

# Strategi og Handlingsplan for Karriereudvikling i Erhvervsskolelederne

Strategiske overvejelser: 1. Hvordan finder vi behovet?

2. Hvilke aktører skal vi involvere?

Handlinger	Formål	Målgruppe	Periode	Ansvarlig	Status april 2017
• Mail til alle: Hvad har I brug for?	Behovsanalyse	Alle medlemmer	Jau. – feb. 2017	LS	Ingen ændringer
• Sende konkrete anbefalinger med DJØF-tilbud til medlemmerne	Service og information overfor medlemmerne	Alle medlemmer	April – maj 2017	LS	Ingen ændringer
• Kontakt til DJØF's uddannelsesenhed	Indblik i enheden	EiD Bestyrelsen	Foråret 2017	LS	Ingen ændringer
• Overblik over hvilke tilbud, der bruges i dag af medlemmerne	Få større indblik til strategien		Jau. – feb. 2017 (måske samtidig med behovsanalysen?)	LS	Ingen ændringer
• Etablere netværk	At skabe rammer for videndeling, ledelse og karriere udvikling	Alle medlemmer. (måske særligt for uddannelsesledere?)	Efteråret 2017	Lars/LS	Ingen ændringer
• Udvikle model for lokal netværksdannelse	Ledelsesudvikling	Ledelsesgrupper på de enkelte skoler	2018	LS	Ingen ændringer

# Strategi og Handlingsplan for Løn til mellemedere i Erhvervsskolelederne

- Forandringsteori:**
- 1. **Hvorfor er målet ikke allerede indfriet?** Tilfældighed? Intet fokus? Budgetmæssig smalhals? For dårlige til at forhandle løn? Modstand fra direktører?
  - 2. **Hvem har magten til at indfri målet?** Direktører? Mellemedere?
  - 3. **Hvilke interesser har de?** Rekruttering og fastholdelse? Overholde budget?
  - 4. **Hvilke ressourcer har vi, som de har brug for?** Skabe synlighed og gennemsigtighed? Viden? Uddannelse og opkvalificering

Handlinger	Formål	Målgruppe	Periode	Ansvarlig	Status april 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rundsende lønstatistik til alle medlemmer</li> </ul>	Skabe gennemsigtighed omkring løndannelsen og løfte de laveste aflønnede	EiD medlemmer	Dec	Dan/JePo	Lønstatistik er færdig i december  Er afsluttet og rundsendt i januar  OK
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opfordre til lønsamtaler</li> </ul>	Øge brugen af lønsamtaler, som ledelsesværktøj	EiD medlemmer	Februar	Dan	Sammen med lønstatistik  OK
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelses tilbud</li> </ul>	Øge medlemmernes værdi som ledere	EiD medlemmer	Februar	Dan	Der skal udvælges nogle DJØF kurser Afventer behovsanalysen fra LS, derefter udvælges Ingen ændringer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opstille variabler til medlemsundersøgelser</li> <li>• Næste trin: Medlemsundersøgelse</li> </ul>	Gøre lønstatistikkerne mere brugbare	EiD medlemmer	April	Lars/Søren	Modellen skal udvikles og tal skal behandles.  Lars arbejder på sagen. Dagsordenspunkt på næste bestyrelsesmøde
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forslag til lønpolitik eller -kultur</li> </ul>	Bidrage til en bedre lønkultur, igennem formelle opstillede rammer og kulturer.	Direktører og bestyrelser	August	Dan	Forslagene skal udvikles.  Der arbejdes på sagen

# Strategi og Handlingsplan for direktørløn i Erhvervsskolelederne

<b>Forandringsteori:</b>	<b>1. Hvorfor er målet ikke allerede indfriet?</b>	Historisk betinget? Ingen politisk vilje? Manglende prestige? Dårlig organisering? Mangel på grundlæggende skift i sektoren?
	<b>2. Hvem har magten til at indfri målet?</b>	Moderniseringsstyrelsen? Undervisningsministeriet? Politikere?
	<b>3. Hvilke interesser har de?</b>	Stærke institutioner? Dygtig ledelse? Økonomisk effektivitet?
	<b>4. Hvilke ressourcer har vi, som de har brug for?</b>	Gode uddannelser? Dygtige elever?

Handlinger	Formål	Målgruppe	Periode	Ansvarlig	Status april 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Professionelt materiale til bestyrelserne</li> </ul>	At vi fremstår professionelt og at bestyrelserne får et godt værktøj.	Skolernes bestyrelser	April	MiKa/Søren	Afventer tilbagemelding fra bestyrelsesforeningen Ingen ændringer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opsøge bestyrelser, der står overfor direktøransættelser – igennem DEG-L</li> </ul>	At bestyrelserne kender forretningsgange og støttes i lønfastsættelsesprocessen	Skolernes bestyrelser	April	DEG-B/BSosu MiKa/Søren	Ingen ændringer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre at de lokale bestyrelser kan skaffe gode ansættelsesvilkår til direktører</li> </ul>	At bestyrelserne agere proaktivt og professionelt i forhold til UVM	Skolernes bestyrelser	April/maj	DEG-B/Sosu MiKa/Søren	Ingen ændringer. Vi udarbejder materiale, evt. pakke fra organisationerne. Hvad er en god procedure, når man ansætter en direktør?
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vejledning om ansøgning til Undervisningsministeriet om chefløn</li> </ul>	At sikre at alle direktører kender til mulighederne for at få tillæg fra cheflønspuljen.	Direktørerne	April	JePo/StSø	Ingen ændringer

Handlinger	Formål	Målgruppe	Periode	Ansvarlig	Status april 2017
<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdække DFØF's indflydelse på direktørløn – Den gode fortælling om medlemskabet</li> </ul>	At vi forstår hvordan DJØF varetager direktørernes interesser.	Direktørerne og DJØF	Februar	JePo	DJØF's deltagelse på mødet d. 9 feb. Har afdækket DJØF's indflydelse på direktørløn. I denne kreds <a href="#">Jens og Mads K. udsender meddelelse inden sommerferien</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdække Lønniveauet for andre sektorer</li> </ul>	At vi kan benchmarke direktørernes lønninger med tilsvarende job i andre sektorer.	Direktørerne og Erhvervsskolelederne	April	JePo	Ingen ændringer, er i fuld gang. DJØF udarbejder lønanalyse på tværs. JePo og StSø har haft et møde med MS og der følges op i bestyrelsesforeningen. <a href="#">Er udarbejdet</a>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Indsats i forbindelse med revidering af resultatlønskoncept – setup og ramme</li> </ul>	At vi sikre en mere decentral styring af kontrakternes form og indhold	Direktørerne og skolernes bestyrelser	Adhoc	StSø	Ingen ændringer. <a href="#">Vi kan ikke presse mere på pt.</a>