

Referat fra bestyrelsesmødet EID i DJØF

Tirsdag den 4. april 2017, Gothersgade, København

Deltagere: Jens Porsgaard Nielsen
Steen Sørensen
Mogens B. Andersen
Lotte Skaarup
Dan Holt Højgaard
Lars Bregnehøj
Poul Søb Jeppesen

Afbud: Torben Stolten Thomsen
Søren Clausen
Finn Karlsen
Michael Kaas-Andersen
Gitte Rye Larsen

Referent: Poul Søb Jeppesen

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat fra seneste bestyrelsesmøde
3. Nyt fra DJØF og OK18, herunder lønanalyse
4. Opsummering/tilbage melding fra de tre grupper
5. Fortsat diskussion af plan for fremtidens EiD
6. Kort orientering fra formanden og formandskabet
7. Orientering fra den øvrige bestyrelse
8. Økonomi og medlemssituation
9. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Referat fra seneste bestyrelsesmøde

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Nyt fra DJØF og Ok18, herunder lønanalyse

Mads Kildegaard, DJØF redegjorde for status vedrørende afklaringen af forhandlingsretten, herunder de ønsker der er til at få hævet en række øverste ledere til lønramme 39.

Der er ligeledes drøftelser med Moderniseringsstyrelsen i relation til klassificering af nye ledere i fusionerede institutioner (erhvervsskoler/gymnasier). Her har CO10 opfattelsen af, at man stadigvæk har forhandlingsretten selvom de CO10-aftale er indgået i en tid, hvor der var tale om helt andre institutionstyper. Der er pt. et par væsende voldgiftssager på området.

Herefter gennemgik Mads Kildegaard DJØFs "indspark" til de kommende overenskomstforhandlinger. Bl.a. fremfører DJØF arbejder med ønsket om en ny og anderledes lønaftale/nyt lønsystem for ledere. En aftale med større friheder til forhandlinger ude på skolerne.

Tillige nævnte Mads Kildegaard, at STUK har sendt signaler om øget dialog.

Sluttelig gennemgik Mads resultatet af en netop gennemført lønundersøgelse på ledelsesområdet for ungdomsuddannelsesinstitutionerne i DK. Jens rundsender redegørel-

sen til bestyrelsen, men det understreges, at der er tale om et internt og fortroligt papir. Ros til DJØF for undersøgelsen!! Analyseresultaterne tages løbende op i bestyrelsen.

4. Opsummering/tilbage melding fra de tre grupper

Strategi- og handlingsplanerne blev gennemgået og evalueret i relation til målopfølgelse.

Vedr. handlingsplan for "karriereudvikling" fortalte Lotte, at hun ikke havde haft tid til at arbejde med opfølgningen. Det blev taget til efterretning, og bestyrelsen konstaterede, at det væsentligste var at få et overblik over, hvilke tilbud medlemmerne i dag gør brug af. Mogens "tager tovholderrollen" på sig og følger snarest op på fokusområdet. Lars og Lotte inddrages i arbejdet, og gruppen vender tilbage inden næste bestyrelsesmøde.

Vedr. handlingsplan for "Løn til mellemledere" blev der gjort status, som fremgår af statusfelterne i planerne, der er vedlagt.

Vedr. handlingsplanen for "direktørløn" blev der gjort status, som fremgår af statusfelterne i planerne, der er vedlagt.

5. Fortsat diskussion af plan for fremtidens EID

Bestyrelsen bekræftede hinanden i, at der det seneste år er opnået en del, og at der faktisk sker noget i relation til de strategiske handlingsplaner. Men der var også enighed om, at der er behov for en drøftelse af organiseringen og gerne med flere ressourcer til tovholder- og koordineringsfunktioner. Desuden var der enighed om, at bestyrelsen skal være bedre til at kommunikere vore opnåede resultater ud til medlemmerne.

6. Kort orientering fra formanden og formandskabet

Formanden gennemgik udvalgte sager fra den seneste periode. Der var tale om flere komplekse sager, der ikke refereres.

Formanden orienterede desuden om følgende emner:

- a) Der har været afholdt fælles formandsmøde med de øvrige ledergrupperinger i DJØF. Jens kunne konstatere, at grupperingerne havde en række ensartede problemstillinger og udfordringer. Bl.a. derfor blev det besluttet at afholde årlige fællesmøder.
- b) Jens deltager i ESHA Executive Board meeting den 21. - 23. april.
- c) Der er planlagt fælles nordisk konference i NSF den 3. - 5. maj. Jens deltager ikke, da deltagelsen i DEG's årsmøde vægtes højere
- d) Jens deltager i DEG's årsmøde i Aalborg den 3. - 5. maj
- e) Jens deltager i Fastholdelses Taskforces afslutningskonference den 23. - 24. maj.

7. Orientering fra den øvrige bestyrelse

Intet at berette.

8. Økonomi og medlemssituation

Regnskabet for 2016 blev endeligt godkendt og underskrevet. Også det blanke revisionsprotokollat blev underskrevet.

Budgetopfølgningen for 2017 blev gennemgået og godkendt/taget til efterretning. Det ser fornuftigt ud, og bestyrelsen vil have fokus på DJØF-tilskuddet, der kan anvendes til medlemsarrangementer af forskellig art.

Lotte kunne ikke berette nyt om status for medlemsantallets udvikling. Dette tages op på næste møde.

9. Eventuelt

Formanden takkede Steen Sørensen og Poul Søe Jeppesen, der deltog i deres sidste bestyrelsesmøde. Lars Bregnehøj og Michael Kaas-Andersen overtager efter aftale pladserne, og Steen og Poul fortsætter som suppleanter.

Referent: Poul Søe Jeppesen