



Referat fra bestyrelsesmøde EiD 11. september kl. 10.00-13.00 hos Djøf, Gothersgade 133, 1123 København K, Tårn 4

Deltagere:

Allan Kortnum	Herningsholm Erhvervsskole
Gitte Rye Larsen	Aalborg Tekniske Gymnasium
Jens Porsgaard Nielsen	Hansenberg (Djøf)
Lars Bregnehøj (formand)	Syddansk Erhvervsskole
Michael Kaas-Andersen	Zealand Business College
Merete Brøgger Thorsen	Knord
Mads Kildegaard	Djøf - Punkt 2

Afbud

Finn Karlsen	EUC Syd
Dan Holt Højgaard (næstformand)	Niels Brock

Merete Brøgger Thorsen blev budt velkommen i bestyrelsen. Mette er uddannelseschef på Knord.

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra seneste møde

Ingen kommentarer til referatet, som blev godkendt.

2. Informationer fra DJØF v/Mads Kildegaard

a. Status for den nye cheflønsaftale

Mads gennemgik kort status. Når Moderniseringsstyrelsen udsender cirkulære herfor, vil vi kunne forholde os til de enkelte elementer i aftalen.

b. Status for informationsmøder

Djøf har afholdt møder om cheflønsaftalen og om, hvad der sker fra nu af og frem til jul. Der resterer to møder med Djøf.

c. Ny lønstatistik

Lønstatistik i den foreliggende form er ikke dækkende pt. Djøf udarbejder et oplæg, der sendes fysisk ud til alle medlemmer samt lægges på hjemmesiden. Der arbejdes på at komme dybere vedr. udvalgte stillingsgrupper for at se på udviklingen og give informationer, der kan tages med til lønforhandlinger for de enkelte medlemmer.

d. Eventuelt

Det er lokalt arbejdsgiveransvar, hvordan man vil lave sit lønsystem Ministeriet kan overvåge lønnen og kan gribe ind, hvis noget løber af sporet. Man må lokalt vurdere, hvad man kan forsvare.

Der kan ikke siges noget, før cirkulæret foreligger, og der skal afventes udspil fra Moderniseringsstyrelsen.



Erhvervsskolelederne bør være sammenlignelige med andre grupper i og uden for undervisningssektoren.

Området er nyt for DEG-B, hvorfor vi indleder en dialog med foreningen i forhold til direktørløndannelsen.

I et kommende nyhedsbrev skal der gøres opmærksom på, at man lokalt bør afvente cirkulæret, så man lokalt kan se, hvorledes intentionerne med den nye cheflønsaftale tænkes implementeret. Uanset hvornår cirkulæret udsendes, vil overgangen til ny aftale kunne ske pr. 1. januar 2019. EiD skal være klar med rådgivning til medlemmerne, når grundlaget er på plads.

Konklusion:

- Formandskabet kontakter bestyrelsesforeningen. Formandskabet iværksætter, at der laves en undersøgelse af, hvordan lønspændet ser ud for sektoren generelt.
- Resultatløn kan fortsat benyttes, men det forventes, at man vil kunne forhandle en samlet lønpakke uden resultatløn.

3. Handleplan 2020 (bilag)

a. Drøftelse og vedtagelse af handleplan frem mod 2020.

Fokuspunkter:

- **Implementering af den nye cheflønsaftale**

Der mangler stadig et cirkulære. EiDs rolle er, at de efter modtagelse af cirkulære fra Moderniseringsstyrelsen skal se på løndannelse og fratrædelse – gælder både for direktører og mellemledere.

DEG-B fokus er direktørniveauet. EiD vil have en rolle ved ansættelser af direktører. På den baggrund vil EiD udarbejde en vejledning, som de lokale skolebestyrelser kan anvende ved nyansættelse af direktører i forhold til lønindplacering og andre vilkår.

Det bør italesættes, at EiD ikke kun er en direktørforening, men også en forening for mellemledere. Nogle har en bekymring over at være i forening med deres direktør. De skal kunne se, at der gøres noget for deres løn og ansættelsesvilkår, fratrædelse mv. Det nye lønsystem ses som en mulighed for at få hævet lønnen for mellemlederne via rådgivning med et bedre job og en bedre løn.

Bestyrelsen er enige om at arbejde i to spor – mellemledere generelt og direktørniveauet. På det kommende bestyrelsesmøde vil vi drøfte og fastlægge de konkrete aktiviteter/tilbud, EiD skal kunne tilbyde i de to spor.

I forhold til mellemledergruppen er de generelle ledelses- og arbejdsvilkår måske vigtigere end selve lønnen, og derfor vil bestyrelsen tegne et billede af, hvad vi kan bidrage med i forhold til mellemledergruppen. Vi kan lære noget af Gymnasielederne, som har fokus på netværksdannelse – det vil vi som forening gøre mere ud af.



Det blev foreslået og besluttet, at der afholdes nogle erhvervsskole-medlemsmøder i starten af 2019. Indhold og tidspunkter fastlægges i forbindelse med næste bestyrelsesmøde.

Formandskabet har haft møde med Djøf vedrørende EiDs rolle, og bestyrelsen vil på næste møde fastlægge EiDs rolle. Formanden har haft møde med Lars Kunov fra DEG-B i forhold til samme.

- **Rekruttering af medlemmer**

Formandskabet gennemgik analysen af organiseringsgrad på de enkelte skoler. På næste møde skal drøftes, hvordan vi får opbygget et netværk med kontaktpersoner for de enkelte regioner/områder. Der er erhvervsskoleledere, der er medlem af Djøf, men som ikke er medlem af EiD.

Konklusion:

- De enkelte bestyrelsesmedlemmer gennemgår listen i egen region og finder mulig talsmand på de skoler, der hører til regionen.

Talsmandens opgave vil være:

1. Netværk (forankring mellem bestyrelsen og regioner).
2. Videreformidling af informationer fra EiD/Djøf lokalt på egen skole. Vi vil hovedsageligt afholde åbne arrangementer, og informationerne er "åbne" – dvs. talsmænd kan videreformidle bredt på egen skolen uanset kollegaernes organiseringsforhold.
3. Bestyrelsen vil samle talsmænd en gang om året til et 2-dages seminar, hvor indholdet vil være kursus, lederudvikling og netværksdannelse.

- Inden 10. oktober sendes regnearket til ask@sde.dk med talsmænd påført.
- Mødet 4. december 2018 forlænges til kl. 15.00 (er rettet i kalender).

4. Økonomi, herunder DJØF-tilskud

Der er ikke brugt mange penge. Der udestår en status med revisor, og det var et spørgsmål, om man må bruge skolens revisor. Gitte undersøger hos den tidligere kasserer Lotte.

Vi planlægger 4 regionale seminarer i foråret 2019. Der skal findes nogle datoer for disse seminarer i starten af 2019, hvor formand eller næstformand deltager i alle, og de regionale repræsentanter deltager i egne arrangementer.

Konklusion:

- Økonomistatus gennemgås på hvert bestyrelsesmøde.

5. Djøf medlemservice

a. Behov for sparring i forbindelse med fx fratrædelse

Det skal klarlægges, hvem der er EiDs kontaktperson.

b. Lønsparring

Det undersøges, i hvor stort omfang tilbuddet bliver brugt.



c. EiD nyhedsbreve

Nyhedsbrevet har skabt mere dynamik i og uden for EiD. Mads Kildegaard får nyhedsbrevet til gennemlæsning før udsendelse. Der var tilfredshed med det udsendte nyhedsbrev, og det blev besluttet, at det fortsætter. Der skal være både en direktør og en mellemlider, der interviewes til hvert nyhedsbrev.

6. Forberedelse af kommende mediesager

a. Forventelig reaktion på Rigsrevisionens gennemgang af resultatlønskontrakt

Det er aftalt med forhandlingssektionen, at når reaktion fra Rigsrevisionen kommer, drøftes EiDs rolle.

b. Mediesag om sammenhæng opgaver og løn – oplæg og drøftelse

Der skal være enighed om, hvilken bane vi vælger. Argumentation skal balanceres, så både direktører og mellemlidere føler, at EiD taler deres sag. Drøftes på december-mødet.

c. Andre mulige emner

Ingen pt.

7. Verserende sager v. Jens Porsgaard

Blev ikke refereret.

8. Eventuelt

ESHA konference

Jens Porsgaard deltager i konferencen – link: <https://www.esha.org/uncategorized/esha2018-biennial-conference-in-tallinn/>

For referat
Anne Skovby