



Beretning EiD 2018

Forhandlingsretten har stået som et centralt tema i perioden. Den forhandlingsret der ligger i CO-10/TAT.

Vi er kommet langt med det arbejde, meget langt, men de igangværende OK forhandlinger forhindrer de sidste skridt.

Rybners dom: Skoler med andet end erhvervsskoler bliver ikke opfattet som erhvervsskoler, men som en ny skoledannelse og dermed er forhandlingsretten ikke fastlagt. Det har vi naturligvis fulgt op på og krævet forhandlingsretten. Det giver en helt ny bane at spille på. Men det nye er at det altså ikke er CO-10 eller TAT der har forhandlingsretten for disse skoler.

Vi har gennem Djøf fået foranlediget at der blev laven en Fælles Henvendelse til mod.sty. Fra DEG og Djøf. Vi har dermed fået sat fokus på vores område fra en anden vinkel og dermed styrket os i drøftelserne.

Vi har arbejdet for at afholde Fælles bestyrelsesseminarer mellem Gym.LF. VUC. LF. Og Sprogskoleledere i Djøf. Det er med stor tilfredshed at vi har været med til at få det indkaldt og afholdt med succes, ligeledes gælder

afholdelse af Formandskabsmøder mellem ledere af uddannelsesforeninger i Djøf.

Djøf har taget Initiativ til hjemmeside for "Uddannelsesledere/alle ledere ved uddannelsesinstitutioner". Djøfs arbejde for ledere ved uddannelsesinstitutioner er intensiveret og senest med netop denne hjemmeside.

Djøf initiativ til stort seminar for alle "Uddannelsesledere/alle ledere ved uddannelsesinstitutioner i Djøf". I efteråret vil der blive indkaldt til en større konference for alle ledere ved uddannelsesinstitutioner for at kvalificere Djøf's arbejde og for at udbygge samarbejdet mellem alle ledere ved uddannelsesinstitutioner.

Internt i Djøf har vi afholdt Teamseminarer i Djøf for offentlige chefer. I Djøf afholdes teamseminarer for at kvalificere arbejdet og sagsbehandlingen til gavn for medlemmerne

Vi har diskuteret Forberedelse af OK-2018, vi har jo de samme forhandlere i Djøf.

Vi har her såvel som løbende arbejdet for Ændret lønsystem med afskaffelse af det forældede lønrammesystem.

Der er arbejdet for at de største skoler løftes i netop lønramme fra 38 til 39 med de følgevirkninger det vil give nedad i systemet.

Varetagelse af medlemmernes interesser i forhold til overenskomstforhandlinger, herunder chefløn-puljen og indplaceringer. Ligesom den almindelige sagsbehandling har fyldt meget.

Vi har hentet rigtig gode aftaler hjem til de af vore medlemmer der har måttet tage afsked med arbejdet på en skole.

Vi Har haft rigtig tunge sager... Hvor vi har haft ubetalelig hjælp af Djøf og Djøf's jurister.

Vi har afholdt Bestyrelseskonference i EiD, hvor vi vil fortsætte det strategiarbejde som er blevet gennemført i denne periode, hvor hovedvægten har været lagt på tre ting: Løn til øverste leder, Løn til øvrige ledere og endelig karriereudvikling og guidning for alle ledere. Både til nye ledere og til mere erfarne ledere.

Med undersøgelse af mulighederne for at udvikle efteruddannelsesmoduler eller lign. For vore ledere evt. i samarbejde med de øvrige uddannelseslederforeninger.

Øvrigt samarbejde

ESHA: Efter en periode som vicepræsident har jeg valgt at fokusere på bestyrelsesarbejdet og på løn- og arbejdsvilkår...

NSF. Det nordiske arbejde har udviklet sig til et meget tættere samarbejde om såvel løn og arbejdsvilkår som mere generelle skolepolitiske emner

FTFA Er meget opsatte på at servicere os

Gruppelivsordning Vi er stadig med og vi servicerer de af vore medlemmer der er medlem, men det er en stadig svindende skare.

Helbredsforsikring For mange af vore medlemmer er det vigtigt at kunne være medlem af en helbredssikring. Tilbagemeldingerne er positive.

Baggrund

EiD (erhvervsskolerne i DJØF) blev stiftet i 2014.

Foreningens medlemmer kommer som udgangspunkt fra EiD (Erhvervsskolelederne i Danmark) samt ledersektionen fra HL (Handelsskolernes lærerforening).

De 2 tidligere foreninger havde forskellige formål og var organiseret forskelligt. EiD var en selvstændig fagforening, der både arbejdede politisk og bistod medlemmer i forskellige faglige spørgsmål, hvorimod ledersektionen i

HL alene varetog den politiske opgave og overlod den faglige bistand til HLs faglige medarbejdere.

I forbindelse med udarbejdelsen af vedtægterne til den nye forening, blev det aftalt, at udgangspunktet for den nye forenings arbejde i første omgang skulle være den brede interessevaretagelse.

Men det blev også aftalt, at vores forening på sigt udelukkende skulle arbejde på det politiske plan, og DJØF skulle tage sig af alle faglige spørgsmål. Vi har igennem de sidste 4 år haft et fremragende samarbejde med DJØF, og vi er helt trygge ved, at DJØF overtager det faglige arbejde for vores medlemmer.

Derfor finder jeg det naturligt at fratræde som formand, således at forening nu kan fokusere på det politiske. Vi går fra en formand, der er fuldtidsansat (en del af tiden ansat i og af DJØF) til et formandskab, der har deres fulde beskæftigelse på deres respektive skoler og sideløbende varetager formands- og næstformandsposten. For det arbejde modtager de et honorar.

Hvad gør vi

Generalforsamlingens punkt 5 - Handlingsplan for foreningens virke - vil denne gang blive drejet over på mere politiske statements, end vi tidligere har set. Det skyldes den politiske fokusering, og tanken er så, at den nye bestyrelse i forbindelse med det førstkommende

strategiseminar vil udmønte mere konkrete handlingsplaner på baggrund af strategien. Herom senere på dagsordenen.

De overordnede indsatsområder for 2018 og 2019 bliver Modernisering af foreningens vedtægter herunder en mere politisk skarp formålsparagraf.

Styrkelse af den politiske indflydelse i hoved DJØF. Herunder et ønske om at få en plads i bestyrelsen for offentlige ledere.

En mere målrettet indsats for at få flere medlemmer i EiD. Det er af afgørende betydning at vi får flere medlemmer. Det bliver noteret i såvel Moderniseringsstyrelsen som Undervisningsministeriet.

At fortsætte det succesfulde arbejde med at få overflyttet forhandlingsretten fra CO-10, SKAFeller TAT.

At arbejde på en lederaftale for samtlige ledere inden for ungdomsuddannelser, der tager bedre højde for udviklingen inden for institutionsstrukturen.

At styrke dialog og kommunikation med foreningens medlemmer.

Og endelig at styrke samarbejdet med andre uddannelseslederorganisationer. Danske som internationale.

His vi kigger på Handlingsplanen for den forgangne periode kan vi se noget vi har klaret og noget vi kan forbedre.



Handlingsplan for Erhvervsskoleledernes Marts 2016 - marts 2018:

Styrke det politiske arbejde for at forbedre vilkårene for ledere og ledelse ved erhvervsskoler i Danmark

Fastholde professionel faglig bistand, herunder bistand til varetagelse af medlemmernes juridiske, sociale og arbejdsmæssige interesser gennem medlemskab af offentlige Chefer i Djøf

Nytænke vores kommunikation til og med vore medlemmer.

Løbende kontakt til og besøg på skolerne
Herunder: Løbende kontakt til skolernes ledergrupper

Arbejde med synliggørelse af foreningen

Arbejde for at forhandlingsretten ligger ved
Erhvervsskolelederne i Djøf

Varetage medlemmernes interesser i forhold til
overenskomstforhandlinger, herunder cheflønpuljen og
indplaceringer

Fortsætte bestræbelserne på at udbygge samarbejdet med
andre
lederorganisationer i undervisningsverdenen både nationalt
og internationalt, herunder gennem deltagelse i Nordisk
Skoleleder Forum og ESHA

Fastholde og udbygge dialogen og samarbejdet med
Moderniseringsstyrelsen og ministerier.

Udbygge samarbejdet med Danske Erhvervsskoler
-Lederne såvel som -Bestyrelserne

Hvis jeg til slut skal opsummere.

Vi skal gå i retning af at blive en mere synlig forening for
medlemmer, ministerier og samarbejdspartnere.

Vi skal have udgangspunkt i en politisk dagsorden med en formand og næstformand der er fuldtidsansatte på en erhvervsskole.

Vi skal kort sagt have en Erhvervsskolelederne i Djøf 2,0.

Og så fra den private afdeling.

Jeg går af som formand efter 20½ år. Jeg stillede op som formand i 1997 under overskriften at ledere og ledelse skulle nyde respekt, en helt anderledes respekt end vi hidtil havde fået som en del af lærerforeningen.

Det har været 20½ begivenhedsrige år. Jeg er stolt af at have tjent foreningen så længe, og jeg ønsker foreningen og den nye ledelse alt godt i fremtiden

Jens Porsgaard Nielsen

Formand

Erhvervsskolelederne i DJØF