

# Referat af ordinær generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf



Dato: 10.03.2016

**IBC Kolding**  
**Innovationsfabrikken**  
**Birkemosevej 1**  
**6000 Kolding**

Formanden bød velkommen til generalforsamlingen og takkede Jens Gamauf Madsen fordi IBC havde plads til at huse generalforsamlingen.

1.	<b>Valg af dirigent</b>
Bestyrelsen har foreslået Jens Gamauf Madsen "IBC"	
Dirigenten takkede for valget og kunne konstatere, at generalforsamlingen er lovlig varslet jævnføre foreningens vedtægter og derfor er beslutningsdygtig.	
<b>Valgt</b>	
2.	<b>Valg af referent</b>
Bestyrelsen har foreslået Torben Stolten Thomsen "HANSENBERG"	
<b>Valgt</b>	
3.	<b>Bestyrelsens beretning</b>
Formanden fremlagde bestyrelsens beretning, med speciel fokus på:	
<b>Erhvervsuddannelsesreformen</b> Reformen af erhvervsuddannelserne er nu i sin implementeringsfase, hvor alle forsøger at få lovens ord og ideer til at blive til virkelighed.	
<b>Det uigennemskuelige voksenoptag</b> Den første store evaluering er af det nye optagelsessystem for voksne. Reformens mål med EUV er at undgå voksne elever over 25 år, der tager de samme fag og lærer de samme ting igen og igen.	
<b>De nye krav til EUD eleverne</b> Det nye karakterkrav for elever, der ønsker at tage en erhvervsuddannelse, skal sikre et højere niveau og en mere målrettet undervisning.	
<b>Taxameterændring fra STX til HHX</b> I 23 år har vi erhvervsskoleledere især på det merkantile område, påpeget de store forskelle i taxametre imellem HHx og STx.	
<b>Nedskæringer på uddannelsessystemet</b> Endnu et eksempel på vores styrkede indflydelse er den seneste finanslov. Vi blev varslet nedskåret med 2% i 2016, 4% i 2017 og 6% i 2018. Første omgang i bokseringen blev vundet, og de 2% blev fjernet fra erhvervsuddannelserne, begrundet i vores implementering af en ny reform som i forvejen betød kraftige beskæringer af vores samlede budget.	
<b>Færre ledere</b> De sidste 2 år har været hårde for mange ledere på skolerne. Nedskæringsrunderne har været barske og for et stort antal af vore medlemmer har det betydet afskedigelse, forflytning, degradering m.v.	

## Referat af ordinær generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

### **Internationalt samarbejde**

De sidste to år har vi arbejdet i European School Heads Association, ESHA, og Nordisk Skoleleder Forum, NSF for at se skolelederes vilkår i internationalt lys.

### **Arrangementer**

I perioden har vi annonceret 7 medlemsarrangementer:

2 arrangementer hvor vi satte fokus på lederrollen efter erhvervsuddannelsesreformen, og 5 arrangementer med fokus på ledere under pres.

### **Lederrollen efter ny arbejdstidsaftale**

Baggrunden for konferencerne i Kolding og København var den virkelighed vi som forening oplevede på skolerne i hverdagen.

En virkelighed hvor en ny erhvervsuddannelsesreform sammen med en ny arbejdstidsaftale, lov 409, sammen med OK 13 for gymnasieområdet, presser hverdagen på skolerne hårdt.

### **Samarbejde med Gymnasieskolelederne, VUC skolelederne og sprogskolelederne, alle i Djøf**

Specielt samarbejdet med Gymnasielederne og VUC lederne har fungeret på et tættere og tættere plan.

Dels arbejder flere af os sammen i ESHA og NSF og dels har vi fællesmøder i Djøf regi.

### **Stort fald i elevtal på mange skoler**

Det er positivt, at flere end 10.000 unge i år har søgt ind på erhvervsskolerne direkte fra folkeskolen.

Til gengæld er det samlede antal ansøgere faldet, og der er endnu lang vej til at opfylde målet om, at hver fjerde fra en årgang i 2020 skal tage en erhvervsuddannelse. Antallet er lige nu 18,5 procent.

### **Rigsrevisionens beretning**

Rigsrevisionens beretning "Aflønning og repræsentation på erhvervsskolerne" omfatter 25 ud af 74 erhvervsskoler, der anvender Statens Lønssystem (SLS).

### **Styrkelse af foreningen**

Der er enighed i Bestyrelsen i erhvervsskolelederne i DJØF om en styrkelse af det politiske område. Eksempler kunne være forbedring af resultatlønskontrakter og vilkår for merarbejde, fælles lederaftale og forhandlingsret. Specielt bør faldende lønniveau være i fokus.

### **Mellemlæderes lønvilkår**

Kigger vi på mellemlæderes lønforhold kan vi konstatere at sammenligner vi os med andre så burde vore lønninger ligge på et højere niveau.

### **Rekruttering af ledere**

Rekruttering af nye ledere er et emne på dagsordenen i Danmark såvel som i ESHA og NSF.

### **Succesfulde sager plus sager i øvrigt**

I perioden har vi gennemført et stort antal sager hvor medlemmer har været udsat for flytninger, degradering eller direkte fyringer.

De fleste begrundet i organisationsændringer pga. økonomi.

### **Direktørlønninger**

Samtidig har vi arbejdet for at når en skole skal ansætte en øverste leder, bør bestyrelserne kunne få fastslået hvilken lønsum der kan tilbydes en ansøger.

### **Kommunikation**

Vi har udsendt en række medlemsinformationer og invitationer til medlemmerne ligesom et faktaark til brug for såvel medlemmer som potentielle medlemmer.

### **Møder med FTF-A**

En stor gruppe af vore medlemmer er medlemmer af FTF-A. Vi anbefaler pt. Ikke nogen speciel a-kasse, der er jo frit A-kassevalg, men har dog deltaget i de møder FTF-A har indkaldt til for at informere om nye tiltag og for at høre hvad vi kunne foreslå.

### **Forhandlingsretten**

For 2 år siden sagde vi følgende i beretningen:

## Referat af ordinær generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

"CO-10 har desværre reageret lige så betonagtigt som man kunne frygte. De fastholder forhandlingsretten for vores område i CO-10. En forhandlingsret der efterhånden er blevet helt og aldeles udvandet, bl.a. gennem CO-10's gerninger.

### **Kommentarer og spørgsmål:**

Der spørges til foreningens størrelse og organisationsprocent

Formanden – der er godt 350 medlemmer af foreningen og derudover vurderes der at være ca. 50 medlemmer af Djøf, som ikke er medlemmer af EiD. Derudover vurderes der at være ca. 200 ledere og direktører som ikke er organiseret i EiD, Djøf eller TAT.

Foreningen arbejder på at få de sidste erhvervsskoleledere ind i foreningen, for at foreningen står stærkere i forhold til at få overdraget forhandlingsretten.

Der spørges til, hvad foreningen gør for at hverve flere medlemmer og herunder om der er en dialog til HL.

Vi har haft dialog med ledere og direktører uden for EiD, når vi har afholdt arrangementer. Det har givet lidt medlemmer.

Der er meget få HL medlemmer tilbage i CO10 og i sammen henseende er der en del af disse, som har valgt udelukkende at være i Djøf.

I Djøf offentlige chefer er der over 7000 medlemmer og den største enkeltgruppe i Djøf er EiD. Lars fra SDE efterlyste en proaktiv tilgang fra foreningen i forhold til den offentlige fremstilling af lønningerne for erhvervsskolelederne der var i forlængelse af rigsrevisionens undersøgelse af lønningerne blandt chefer og ledere i erhvervsskolerne.

### **Beretningen er taget til efterretning og godkendt**

#### **4. Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse**

Kassereren fremlagde det udleverede regnskab

Årsregnskabet viste et bedre resultat end budgetfastsat ved sidste generalforsamling

### **Kommentarer og spørgsmål:**

Der stilles spørgsmål til hvad konsulentydelse dækker over. Hertil svares at det er til aflønning af jægersoldaten ved arrangementerne.

Der spørges derfor om der kan være tale om en posteringsfejl og om det derfor ikke skulle have været under arrangementer.

Der spørges til om der kan foretages en ændring, således administrationsomkostninger og derved ændre dette til enten driftsomkostninger over et eller uddeling i aktivitetsomkostninger og administrationsomkostninger.

### **Regnskabet er taget til efterretning og godkendt**

#### **5. Handlingsplan for foreningens virke i det kommende år**

Nedenstående handlingsplan for Erhvervsskolelederne blev fremlagt og motiveret af bestyrelsen.

### **Handlingsplan for Erhvervsskoleledernes**

#### **Marts 2016 – marts 2018:**

Styrke det politiske arbejde for at forbedre vilkårene for ledere og ledelse ved erhvervsskoler i Danmark

Fastholde professionel faglig bistand, herunder bistand til varetagelse af medlemmernes juridiske, sociale og arbejdsmæssige interesser gennem medlemskab af offentlige Chefer i Djøf

Nytænke vores kommunikation til og med vore medlemmer.

Løbende kontakt til og besøg på skolerne

## Referat af ordinær generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Herunder: Løbende kontakt til skolernes ledergrupper

Arbejde med synliggørelse af foreningen

Arbejde for at forhandlingsretten ligger ved Erhvervsskolelederne i Djøf

Varetage medlemmernes interesser i forhold til overenskomstforhandlinger, herunder cheflønpuljen og indplaceringer

Fortsætte bestræbelserne på at udbygge samarbejdet med andre lederorganisationer i undervisningsverdenen både nationalt og internationalt, herunder gennem deltagelse i Nordisk Skoleleder Forum og ESHA

Fastholde og udbygge dialogen og samarbejdet med Moderniseringsstyrelsen og ministerier.

Udbygge samarbejdet med Danske Erhvervsskoler

-Lederne såvel som -Bestyrelserne

### **Kommentarer og spørgsmål:**

Lars fra Rybners ønsker at foreningen arbejder for at der bliver gennemført en samlet overenskomst, hvor der også tages højde for parallelitet mellem de forskellige uddannelsessystemer og derved fjernelse eller tilpasning af lønrammesystemet.

Der blev spurgt ind til arbejdet med fælles lønsystem, som blev igangsat i 2008 med moderniseringsstyrelsen. Denne aftale er ikke kommet tættere på, da der ikke har kunnet laves reelle forhandlinger med styrelsen.

Der spørges ind til, hvorledes EiD tænker at holde løbende kontakt med og besøg på skolerne. Hertil svares at det anbefales at den enkelte skole også tager fat i bestyrelsen, for at få besøg. Det opfordres at foreningen bliver mere politisk aktiv i forhold til at hverve nye medlemmer.

***Godkendt med en anbefaling til at gå i offensiven i forhold til rigsrevisionen og til at blive mere synlige på skolerne og i offentligheden***

### **6. Indkomne forslag**

Der er ingen indkomne forslag.

### **7. Budget samt fastsættelse af kontingent for 2016 og 2017**

Budgettet blev fremlagt af kassereren. Der er 2 budgetår 2016 og 2017. Vi budgetter med 20 nye medlemmer i 2017.

Bestyrelsen har foreslået uændret kontingent.

Kommentarer og spørgsmål:

Der bliver spurgt til om der er en investeringsplan i forhold til at køre med konstant underskud. Hertil svares at lønnen til formanden var en del af handlen med Djøf, for at blive medlem af og med betaling af løn til formanden af Djøf. Derudover har vi en formue som der fremadrettet ikke er behov for at have, fordi Djøf i dag betaler eventuelle advokatsalærer til det fagretslige. Derudover vil der ikke i al fremtid være en lønnet formand i foreningen.

***Budgettet for 2016 og 2017, samt kontingentets størrelse blev godkendt***

### **8. Valg i Valggrupperne. Direktører og øvrige ledere**

**På valg**

**Direktørerne:**

Søren Clausen (genopstiller)

Poul Søre Jeppesen (genopstiller)

Steen Sørensen (genopstiller)

## Referat af ordinær generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Finn Karlisen (nyvalg)	
Suppleanter Michael Kaas-Andersen Lars Bregnehøj	
<b>Øvrige ledere:</b> Jens Porsgaard Nielsen (genopstiller) Mogens Buus Andersen (genopstiller) Lotte Skaarup (genopstiller) Dan Holt Højgaard (nyvalg)	
Suppleanter: Torben Stolten Thomsen (nyvalg) Gitte Rye Larsen (nyvalg)	
9.	<b>Valg Formand</b>
Direktørgruppen foreslog Jens Porsgaard Nielsen	
Valgt	
10.	<b>Valg af 2 revisorer</b>
Bestyrelsen foreslog genvalg af	
Mariane Jørgensen og Per Hansen	
11.	<b>Valg af 2 revisorsuppleanter</b>
Lars Henry Andersen og Lars Holm Nissen	
12.	<b>Eventuelt</b>
Formanden takkede for en god og saglig drøftelse af generalforsamlingen.	
Formanden takkede de afgående bestyrelsesmedlemmer for deres arbejde i bestyrelsen. Derudover takkede formanden dirigenten for rollen samt fordi IBC ville huse generalforsamlingen	

Kolding den 10. marts 2016

Referent  
Torben Stolten Thomsen

Dirigent  
Jens Gamauf Madsen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_