



Dato: 10.03.2016

Beretning marts 2014 – marts 2016

Godt 2 år er gået fra Erhvervsskolelederne blev fuldgældige medlemmer af offentlige chefer i Djøf. 2 år der er brugt til at få os integreret i "Djøf familien" så vi kunne servicere vore medlemmer på bedste vis.

Det er efter vores bedste opfattelse lykkedes. Mange af vore medlemmer har med udbytte benyttet sig af det brede spektrum af tilbud som vores tilknytning til Djøf har givet.

Rådgivning, juridisk bistand, netværk og mentorordninger, kurser, karriererådgivning, arrangementer og rabatter m.v.

Erhvervsskolelederne er en selvstændig lederforening i Offentlige chefer i Djøf. Offentlige chefer i Djøf og Erhvervsskolelederne i Djøf har fokus på varetagelse af netop vore behov og interesser. En varetagelse af behov og interesser der tager udgangspunkt i det, der er centralt for os, ledere og ledelse.

Erhvervsskolelederne i Djøf er i dag en forening der varetager ledere på så forskellige skoleområder som HHX, HTX, EUD teknisk og merkantil EUX teknisk og merkantil, SOSU uddannelser, maritime uddannelser, designuddannelser, efteruddannelsesaktiviteter, AMU, VEU og diverse kursusaktiviteter m.fl.

Erhvervsuddannelsesreformen

Reformen af erhvervsuddannelserne er nu i sin implementeringsfase, hvor alle forsøger at få lovens ord og ideer til at blive til virkelighed.

Det uigennemskuelige voksenoptag

Den første store evaluering er af det nye optagelsessystem for voksne. Reformens mål med EUV er at undgå voksne elever over 25 år, der tager de samme fag og lærer de samme ting igen og igen. De skal derfor gennemføre en realkompetencevurdering, som skal tvangsmeritere hvor det er muligt. Ideen er god, men i praksis giver det mange udfordringer

EUX tegner til at blive en succes

En anden central del af reformen er udvidelsen af EUX. På trods af megen skepsis flere steder fra, virker det til at vi faktisk er lykkedes med at få igangsat et stærkt alternativ til de gymnasiale uddannelser.

Vores udfordring med EUX handler i høj grad om at få sikret ressourcer nok, til at vi kan fastholde den faglige kvalitet som er nødvendig.

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

De nye krav til EUD eleverne

Det nye karakterkrav for elever, der ønsker at tage en erhvervsuddannelse, skal sikre et højere niveau og en mere målrettet undervisning. Igen et nobelt mål, der kan være svært at gennemføre i praksis. Især fordi politikerne ikke har haft samme mod til at beslutte en grænse for gymnasieuddannelserne. Det betyder dermed at afviste elever i EUD derefter kan søge en Hhx, Htx, Stx eller HF. Dette bør naturligvis ændres.

I samme ombæring som karakterkravet blev indført, har man valgt at beskære og halvere uddannelsestiden for flere af vores EUD uddannelser. Det svækker naturligvis kvaliteten. Højere ambitioner og kortere uddannelsestid hænger ikke sammen. Danmark er kendt for sine stærke erhvervsuddannelser, og mange lande drømmer om at indføre det samme. Derfor giver det ingen mening, at vi på flere områder er ved at afvikle dele af vores erhvervsuddannelserne. Vi burde i stedet styrke dem.

Taxameterændring fra STX til HHX

I 23 år har vi erhvervsskoleledere især på det merkantile område, påpeget de store forskelle i taxametre imellem HHx og Stx.

Heldigvis er det lykkedes os at få udjævnet dele af den store forskel mellem Hhx og Stx. Vi er ikke i mål endnu, og arbejdet med at sikre ligestillingen i uddannelsessystemet bør fortsætte.

At det lykkedes at udligne en del af forskellen mellem Stx og Hhx er også historien om, at magtforholdet i uddannelsessystemet forhåbentlig er ved at ændre sig. Flere og flere politikere har fået en indsigt i erhvervsskolernes store arbejde for at løse de vigtigste samfundsudfordringer med at uddanne vores børn og unge. Repræsentanter fra de almene gymnasier har stadig nemmere adgang til medierne og politikernes hjerter. Vi ledere på erhvervsskolerne bør benytte den kredit vi har oparbejdet de sidste mange år, til at få sikret det bedste grundlag for at udvikle et moderne erhvervsuddannelsessystem.

Nedskæringer på uddannelsessystemet

Endnu et eksempel på vores styrkede indflydelse er den seneste finanslov. Vi blev varslet nedskåret med 2% i 2016, 4% i 2017 og 6% i 2018. Første omgang i bokseringen blev vundet, og de 2% blev fjernet fra erhvervsuddannelserne, begrundet i vores implementering af en ny reform som i forvejen betød kraftige beskæringer af vores samlede budget. Næste runde bør derfor allerede nu igangsættes, med fokus på næste års finanslov. Det vil gøre ekstra ondt at skære 4%, da vi næste år vil opleve de alvorligste konsekvenser af reformen, nemlig at vores EUD uddannelser nu for alvor er blevet forkortet.

Færre ledere

De sidste 2 år har været hårde for mange ledere på skolerne. Nedskæringsrunderne har været barske og for et stort antal af vore medlemmer har det betydet afskedigelse, forflytning, degradering m.v. Aldrig har vi haft så mange sager og det samlede antal ledere på skolerne er faldet, hvilket også kan ses i vore statistikker.

Mange ledere har rettet henvendelse til os for at få hjælp til at overskue de ofte komplicerede vilkår som byder en hvis man ikke længere har sit arbejde. Ikke kun når der er skåret ned men også når man frygter for at kunne blive den næste.

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Som sagt spænder sagerne over en række situationer fra afskedigelse/degradering til frygt for afskedigelse/degradering.

Alle henvendelser bliver taget alvorligt og der hvor det *er* blevet til en egentlig sag har vi gennem drøftelser med skolerne nået resultater der har kunnet hjælpe den enkelte med at komme videre.

Det har været forlængede frister, genplaceringshjælp, efter- og videreuddannelseshjælp mv.

Vi har arbejdet med seniorordninger, pensionsmuligheder, svagelighedspensioner med mere. Set i lyset af kommende besparelser på området, må vi desværre nok sige at vi ikke har set det sidste

Internationalt samarbejde

De sidste to år har vi arbejdet i European School Heads Association, ESHA, og Nordisk Skoleleder Forum, NSF for at se skolelederes vilkår i internationalt lys.

Verden er blevet mindre, Europa er blevet mindre skoler og uddannelser er blevet mere og mere internationaliserede.

Vi oplever at skoleledere på trods af økonomiske, politiske og kulturelle forskelle har rigtig mange fælles problemstillinger.

Her er det inspirerende at opleve hvor forskelligt man kan løse sine problematikker og hvor tit man omvendt kan bidrage med erfaringer fra eget land. Det være sig skolepolitisk som i diskussionerne om lederes arbejds- og lønvilkår, rekruttering af nye ledere uddannelsesniveau, efteruddannelse m. m.

I perioden har der været afholdt NSF konference i København og Reykjavik samt en ESHA konference i Dubrovnik. NSF konferencerne er primært bestyrelseskonferencer og ESHA konferencerne er for alle skoleledere.

Vi deltager i NSF's styregruppe ligesom Jens Porsgaard Nielsen er valgt ind i ESHA's Executive Board.

Arrangementer

I perioden har vi annonceret 7 medlemsarrangementer:

2 arrangementer hvor vi satte fokus på lederrollen efter erhvervsuddannelsesreformen, og 5 arrangementer med fokus på ledere under pres.

Vi benyttede anledningen til at give en situationsberetning fra vores forening. Dels ved formand Jens Porsgaard Nielsen og dels ved Chefkonsulent i Djøf Christian Ahlefeldt-Laurvigen.

Samtidig opfordrede vi til en dialog med vore medlemmer så vi som bestyrelse kunne få et bud på hvad der rørte sig blandt medlemmerne.

Lederrollen efter ny arbejdstidsaftale

Baggrunden for konferencerne i Kolding og København var den virkelighed vi som forening oplevede på skolerne i hverdagen.

En virkelighed hvor en ny erhvervsuddannelsesreform sammen med en ny arbejdstidsaftale, lov 409, sammen med OK 13 for gymnasieområdet, presser hverdagen på skolerne hårdt.

Samtidig kom der nye og lavere kvoter på en række uddannelser.

Disse tiltag gør at rigtig mange ledere på skolerne føler at alle gryder er sat over på en gang og at de samme gryder nu er i kog på en gang.

Derfor bad vi kontorchef i Undervisningsministeriet Lars Mortensen om at komme med ministeriets bud på de forventninger til ledere og til lederrollen efter reform og arbejdstidsaftale.

Vi bad rektor for Københavns Erhvervsakademi, Ingo Østerskov om at se på fremtidens lederrolle og på hvordan han ser på netop lederrollens udvikling. Hvad kræves der af fremtidens erhvervsskoleledere.

Vi bad derefter Uddannelseschef på Roskilde tekniske Skole, Lotte Skårup, berette om hvordan dagligdagen ser ud på en erhvervsskole. Trykket, Krydspresset om man vil, i netop dagligdagen.

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Endelig bad vi en af folketingets mest erfarne i uddannelsespolitik, tidligere undervisningsminister og nuværende næstformand for folketinget Bertel Haarder om, ud fra et politisk perspektiv, at se på lederrollen og lederrollens udvikling.

Bertel Haarder har stået i spidsen for mange forandringer, og reformer gennem årene, så det er yderst relevant af få Bertel Haarders bud på hvordan fremtidens erhvervsskoleleder ser ud.

Bl. a derfor har vi inviteret Christian Ahlefeldt-Laurvigen til at fortælle lidt om hvad Djøf for ledere og ledelse indebærer.

De to konferencer i København og Kolding havde et samlet tilmeldingstal på 85 og selv om vejret drillede ved det ene arrangement gav deltagerne udtryk for stor tilfredshed.

Ledere under pres.

I september og oktober 2015 udbød vi 5 arrangementer landet over. Aalborg, Herning, Kolding, Køge og København.

Til arrangementerne havde vi inviteret forfatter og tidligere jagersoldat Thomas Rathsack og hjerneforsker og mentaltræner m.m. Rune Wåhlin Andersen til at holde et foredrag ud fra deres nyudgivne bog ”Stærk under pres”.

Foredraget tog udgangspunkt i den situation mange ledere følte, ”Ledere under pres”.

Også her tog vi en dialog med medlemmerne om de forventninger, der er til os som forening og bestyrelse i en tid, hvor også ledere på erhvervsskoler er under pres.

Emnerne var:

- Djøf og løndannelse
- Afskedssager
- Forbedringer af ansættelsesforhold
- Etablering af lokale lederforeninger
- Samling af alle ledere på skolerne
- Netværksdannelse
- Åben dialog

På alle møderne var der villighed til drøftelserne og langt de fleste tilbagemeldinger var positive. Desværre måtte vi aflyse i Aalborg og Køge på grund af for få tilmeldte, og vi må erkende at det er vanskeligt at få ledere til at bruge tid på flere møder.

Vi bør i bestyrelsen reflektere over hvilke måder vi kan forbedre kommunikationen, afholde konferencer og seminarer etc. på.

Samarbejde med Gymnasieskolelederne, VUC skolelederne og sprogskolelederne, alle i Djøf
Specielt samarbejdet med Gymnasielederne og VUC lederne har fungeret på et tættere og tættere plan.

Dels arbejder flere af os sammen i ESHA og NSF og dels har vi fællesmøder i Djøf regi.

I fællesskab har vi fået valgt Kristian Jacobsen ind i Offentlige chefers bestyrelse ligesom vi har fået plads i repræsentantskabet ved EiD's næstformand Steen Sørensen.

For VUC-, Gymnasie- og EiD ledere gælder at vores fælles med- og modpart er

Moderniseringsstyrelsen. Derfor er vore fælles berøringsflader større end med Sprogskolelederne hvor modparten er såvel private som kommunale organer.

Vi har i fællesskab indkaldt skolesystemernes bestyrelsesforeningsformænd til et møde hvor vi forsøgte at få lagt pres på for at få dem til at pres moderniseringsstyrelsen til at smidiggøre reglerne for løndannelse ved ansættelse af ny øverste leder.

Et arbejde der pt. er strandet hos bestyrelsesforeningsformændene trods velvillighed på mødet.

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Hvis ikke EiD og DJØF havde taget initiativ til et møde med bestyrelsesforeningerne om vilkårene, var der ikke sket noget.

Et problem vi har arbejdet med i alle foreninger og i fælles i Djøf. Vi fortsætter med at presse på.

Et mål for fremtiden vil være at udbygge samarbejdet med ledere fra de andre lederforeninger i DJØF: Gymnasieskolernes Lederforening, Lederforeningen for VUC, interesseorganisationen Lederne og Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser (Sprogskolerne).

Eksempelvis drøfter vi fælles bestyrelseskonferencer, fælles tilbud om kurser og uddannelse, rekruttering samt udveksling og planlægning af overenskomstkrav m.v.

Stort fald i elevtal på mange skoler

Det er positivt, at flere end 10.000 unge i år har søgt ind på erhvervsskolerne direkte fra folkeskolen.

Til gengæld er det samlede antal ansøgere faldet, og der er endnu lang vej til at opfylde målet om, at hver fjerde fra en årgang i 2020 skal tage en erhvervsuddannelse. Antallet er lige nu 18,5 procent. Implementeringen af ny erhvervsskolereform, herunder bl.a. indførelsen af nye karakterkrav i dansk og matematik, har givet udfordringer med holddannelser, eksamener, censur og meget andet.

Mange skoler gennemgår i øjeblikket fyringsrunder, om røkeringer og pensioneringer.

Vi har i EiD travlt med at rådgive medlemmer, der føler sig klemte – enten fordi de er rokeret eller helt er afskediget som følge af nedgang i elevtal og nedskæringer.

Ved afskedssager sikrer EiD, at der er styr på pensionsdato og pensionsordninger, efterløn og pensionsfradrag. EiD arbejder bl.a. med forbedring af ansættelsesforhold, herunder ved jobrokeringer, skånejobs og seniorordninger.

Rigsrevisionens beretning

Rigsrevisionens beretning "Aflønning og repræsentation på erhvervsskolerne" omfatter 25 ud af 74 erhvervsskoler, der anvender Statens Lønssystem (SLS).

I pressen er ord som lønfrås og tag-selv bord flittigt brugt.

Er der sket fejl? Ja, det er der. Men et tag-selv bord? Nej. Der er tale om et uigennemsigtigt system med regler fra en fjern fortid, dengang skolerne og skolestrukturen var anderledes.

Erhvervsskolelederne i Djøf er i kontakt med Moderniseringsstyrelsen og Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling med henblik på en optimering af systemet, så der kommer klare retningslinjer.

Styrkelse af foreningen

Der er enighed i Bestyrelsen i erhvervsskolelederne i DJØF om en styrkelse af det politiske område. Eksempler kunne være forbedring af resultatlønskontrakter og vilkår for merarbejde, fælles lederaftale og forhandlingsret. Specielt bør faldende lønniveau være i fokus.

Bestyrelsen vurderede at foreningen skal have formuleret nogle få og klare politiske mål. Samtidig skal målene og arbejdet med at indfri målene synliggøres i langt højere grad over for medlemmerne. En stor del af kritikken falder tilbage på dårlig kommunikation mellem undervisningsministeriet og moderniseringsstyrelsen.

Mellemlederes lønvilkår

Kigger vi på mellemledernes lønforhold kan vi konstatere at sammenligner vi os med andre så burde vore lønninger ligge på et højere niveau.

EiD har fokuseret på at prioritere uddannelsesområdet med særlig fokus på mellemlederløn i Offentlige Chefer. Der kan være en lang vej fra tanke til handling i organisationer, men vi har fået sat problematikken på dagsordenen i forberedelserne til næste overenskomst. Hele lønrammesystemet bør revideres.

Havde EiD ikke gjort det, var der ikke sket noget.

Faktaboks:

På Djøfs hjemmeside djoef.dk kan man se gennemsnitslønninger for erhvervsskoleledere.

Vælg menupunktet "Rådgivning" -> "Tjek din løn"

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Djøf's Advisory Board for uddannelse

Djøf har oprettet et "advisory Board" for uddannelse hvor der drøftes uddannelsespolitik på et mere overordnet/generelt plan. Indtil videre er der afholdt 1 opstartsmøde. Vi deltager ved Jens Porsgaard Nielsen

Rekruttering af ledere

Rekruttering af nye ledere er et emne på dagsordenen i Danmark såvel som i ESHA og NSF. Rekruttering, fastholdelse og lederuddannelse er emner der vil fylde meget i foreningens arbejde fremover.

Succesfulde sager plus sager i øvrigt

I perioden har vi gennemført et stort antal sager hvor medlemmer har været udsat for flytninger, degradering eller direkte fyringer.

De fleste begrundet i organisationsændringer pga. økonomi.

I stort set alle tilfælde er det lykket af få formidlet en aftale til medlemmernes tilfredsstillelse.

Vi kan naturligvis ikke ændre økonomien på skolerne ligesom det er skolernes ret at ændre organisationsplaner, men vi kan sikre at det sker på en for medlemmet fair og ordentlig måde.

Det være sig forlænget opsigelse, penge afsat til genplacering og eller uddannelse m.m.m

Direktørlønninger

Samtidig har vi arbejdet for at når en skole skal ansætte en øverste leder, bør bestyrelserne kunne få fastslået hvilken lønsum der kan tilbydes en ansøger.

Det burde være en selvfølge men det har det ikke været, skolerne kunne simpelthen ikke få svar i tide fra moderniseringsstyrelsen og undervisningsministeriet.

Vi har påpeget det gentagne gange over for ministerierne og tilsyneladende er der bedring på vej.

Både hvad angår lønsumsfastsættelsen og hastigheden.

Det tilskrives vi bl.a. vore gentagne og vedholdende påpegninger.

Landsforeningen af Produktionsskoler

Landsforeningen af Produktionsskoleledere har inviteret EiD til møder flere gange idet de har overvejelser om evt. at melde sig ind i Offentlige chefer i Djøf.

Vi har naturligvis berettet om vore erfaringer

Kommunikation

Vi har udsendt en række medlemsinformationer og invitationer til medlemmerne ligesom et faktaark til brug for såvel medlemmer som potentielle medlemmer.

Vi har en hjemmeside der løbende opdateres hvor referater og andet findes, men vi er ikke helt tilfredse, så et af vores fokuspunkter i den kommende periode er at forbedre vores kommunikation til og med vore medlemmer.

Vi har i perioden afholdt adskillige medlemsmøder på enkeltskoler, hvor alle ledere på skolen har været inviteret. Det har været udbytterigt for bestyrelsen at være i direkte kontakt med såvel medlemmer som potentielle medlemmer.

Møder med FTF-A

En stor gruppe af vore medlemmer er medlemmer af FTF-A. Vi anbefaler pt. Ikke nogen speciel a-kasse, der er jo frit A-kassevalg, men har dog deltaget i de møder FTF-A har indkaldt til for at informere om nye tiltag og for at høre hvad vi kunne foreslå.

Forhandlingsretten

For 2 år siden sagde vi følgende i beretningen:

"CO-10 har desværre reageret lige så betonagtigt som man kunne frygte. De fastholder forhandlingsretten for vores område i CO-10. En forhandlingsret der efterhånden er blevet helt og aldeles udvandet, bl.a. gennem CO-10's gerninger.

Der er jo ikke fornuft i at forsøge at nægte en medlemsgruppe at overgå til en anden centralorganisation, alene fordi man har magten til det.

Beretning til generalforsamling for Erhvervsskolelederne i Djøf

Havde CO-10 truffet den eneste fornuftige beslutning og ladet os tage forhandlingsretten, udvandet eller ej, med over i Djøf ville den sidste 1/6 også have været med.

Naturligvis skal forhandlingsretten følge medlemmerne og det vil den naturligvis også på sigt komme til.

At TAT, en forening for administrative medarbejdere, får overdraget forhandlingsretten for vore medlemmer er jo grotesk. Og næsten endnu mere grotesk er det, at TAT vikler sig ind i den problematik. For at få ganske få medlemmer ind i folden... ”

Situationen har ikkeændret sig siden. Men ikke en eneste gang har vi været besværet af ikke at have forhandlingsretten, netop fordi den er blevet så udvandet som den er, bl.a. på baggrund af CO10's meget gammeldags og utidssvarende handlinger.

Vi fortsætter arbejdet og, som vi skrev, på sigt vil forhandlingsretten naturligvis komme

Hermed overlades bestyrelsens beretning til generalforsamlingens behandling

10. marts 2016

På bestyrelsens vegne

Jens Porsgaard Nielsen