

MUNDTLIG BERETNING 14

Kære venner

Velkommen til generalforsamling i Erhvervsskolelederne.

Velkommen til den første generalforsamling efter vi har besluttet og gennemført tilslutning til Djøf.

En særlig velkomst til Handelsskolelederne og til SOSU skolelederne som nu også er en del af vores kreds.

FÆLLES FORENING

Den 1. september 2013 overgik Erhvervsskolelederne til at være en organisation under gruppen af offentlige chefer i Djøf.

Som alle ved måtte vi som forening gennem en lang proces med beslutninger på såvel generalforsamlinger som ekstraordinære generalforsamlinger.

Forløbet skal ikke gentages her blot skal det slås fast at på tre på hinanden følgende generalforsamlinger var der overvældende flertal for at gå ud af CO10 og ind i Djøf.

Overgangen kunne kun ske ved en individuel indmeldelse i Djøf så der forelå til det sidste spænding om hvor mange der rent faktisk ville med i Djøf.

Ca. 5/6 af medlemsskaren er flyttet med i Djøf, hvilket er et meget positivt resultat.

Vi har samtidig oplevet den glæde, at det endelig er lykkedes at samle lederne på erhvervsskoleområdet i *en* fælles forening.

Det er resultatet af flere års godt samarbejde mellem Ledersektionen i HL og EiD der har ført frem til etableringen.

En samling af lederne er nødvendigt for at styrke vores forhandlingspositionen overfor Undervisningsministeriet og Moderniseringsstyrelsen. Det er ikke ukendt for forsamlingen, at vores forhandlingsposition i CO 10 har været så godt som ikke eksisterende.

Ydermere har SOSU skolelederne besluttet at tilslutte sig dette fællesprojekt med en fælles lederforening.

Lokal organisering

Vi har gennem lang tid observeret at skolerne har organiseret sig på forskellig vis i Ledersektioner, lokale lederforeninger, talsmænd og kvinder. Nogle steder har det fungeret godt og effektivt og andre steder ikke, nogen steder har det primære været sociale arrangementer og andre steder strengt faglige aktiviteter med lønforhandlinger ansættelsesudvalg etc. Som omdrejningspunkt. Andre steder igen som en blanding af ovennævnte

Derudover er der også skoler hvor der slet ikke har været disse aktiviteter.

Derfor mener vi i bestyrelsen at vi skal Nedsætte en gruppe der skal kigge på organiseringen på de enkelte skole.

Ledersektioner, lokale lederforeninger, talsmænd og kvinder er kendte begreber. Kunne man tænke sig arbejdet organiseret på andre måder, og i givet fald hvilke.

Formålet med gruppen er at opstille et katalog over muligheder og ikke mindst hvad indholdet i organiseringen skal være.

Vore skoler er heldigvis forskellige og det skal også afspejle sig i den måde vi gør tingene på, derfor arbejder vi med katalogbegrebet så der kan plukkes de elementer der passer til netop vores skole.

OK 15

Hele diskussionen om fælles lederaftale for ledere på ungdomsuddannelsesinstitutioner har virket som en stopklods for udvikling af vore vilkår

Tjenestemand's lignende ansættelsesform eller overenskomstansættelse

Vi går åbenhjertede ind i debatten med Moderniseringsstyrelsen og vi forventer at der bliver lyttet til vore krav og ønsker.

Det kan ikke være rigtigt at Moderniseringsstyrelsen på den ene side ikke foretager sig noget for at få gang i forhandlinger om fælles lederaftale og på den anden side afviser helt regulære ønsker om ændringer af vore vilkår med at der ikke er lavet nogen fælles lederaftale og at man ikke vil ændre før det er sket.

Nye tider i Djøf

Vi har i dag på informationsmødet "Velkommen til Djøf" fået præsenteret en del om hvad Djøf tilbyder.

Det skal jeg ikke gentage.

Men jeg vil gerne berette lidt om hvordan jeg i min dobbeltrolle som chefkonsulent i Off.

Chefer og som formand for vores forening har oplevet ved overgangen til Djøf.

Samspelet mellem chefkonsulenter i Offentlige Chefer fungerer efter vores vurdering rigtig godt og der er stor synergi i den måde vidensdeling med videre foregår på.

Eksempler: Åremålsansættelse, resultatløns under sygdom, kontraktgennemgang etc.

Mulighederne for personlig sparring, karrieresparring med videre har virket upåklageligt og helt efter hensigten.

Vore muligheder er blevet mangedoblede i forhold til CO10 tiden.

Djøf's Lokale arrangementer

Vi har prøvet at samle de indtil nu ret sporadiske erfaringer og det ser ud til at vi har en stor tilfredshed med de arrangementer som vi, bestyrelsen, og vore kolleger har deltaget i. Så herfra en opfordring til alle om at prøve disse aktiviteter af og meget gerne give os en tilbagemelding.

TAT

Ganske få ledere på vore skoler har valgt at gå i TAT og selv om der har forsøgt at blande sig i et par af vore sager betragter vi dem ikke som nogen væsentlig spiller på banen.

KOMMUNIKATION OG YDELSER TIL MEDLEMMER

Vores smertensbarn, alles smertensbarn.

Vi vil gerne forbedre vores kommunikation til medlemmerne.

Vi har vore regelmæssige medlemsinformationer og vi har vores hjemmeside, vi har seminarer m.v.

Vi vil gerne have yderligere samspil med vore medlemmer.

I stedet for at påpege alle manglerne ved vores kommunikation, mener vi i bestyrelsen at vi skal gribe den mulighed der er ved at vi nu har lavet en fælles forening der omfatter såvel Handelsskolernes ledere, SOSU skolernes ledere som lederne fra "det gamle EiD". Vi vil også her nedsætte en arbejdsgruppe i bestyrelsen der vil forsøge at samle ideer, ønsker, krav med videre til den kommunikation som EiD skal supplere DJØF's mere generelle informationer med.

Forsker praktiker netværkets styregruppe

Forsker-praktikernetværket for erhvervsuddannelserne har til formål at skabe dialog mellem erhvervsskolerne og forskningsverdenen, således at forskerne på området får mulighed for at diskutere deres opfattelser og de problemstillinger de arbejder med, ligesom skolerne får mulighed for at formulere, hvilke problemer de ser som særligt centrale at få belyst forskningsmæssigt. Samtidig har det til formål generelt at udvikle gensidigt kendskab og dialog mellem forskere og praktikere.

Netværket blev etableret i 2003 og finansieres af Undervisningsministeriet.

EiD sidder fortsat i forsker praktiker netværkets styregruppe, og alle input er velkomne.

FastholdelsesTaskforce - det tidligere Fastholdelseskaravanen

Undervisningsministeriets nedsatte FastholdelsesTaskforce har etableret sig med en smal styregruppe og vi er blevet bedt om at deltage i denne styregruppe.

Det gør vi med glæde og ser frem til arbejdet og også her er alle input velkomne.

PFA og Forenede Gruppeliv

Vi har, som i sikkert ved, en helbredssikringsordning gennem PFA.

Det blev forsøgt forpurret da vi flyttede fra CO10 til Djøf. Man forsøgte at spænde ben for vores fortsatte medlemskab af helbredssikring, og i første omgang blev vi tilbudt en individuel ordning der langt fra var på samme niveau som vi var vandt til.

Efter et ikke ubetydeligt besvær lykkedes det os dog at få fastholdt vores dækning og vilkår.

Vi måtte afvise flere modeller før det lykkedes os at få os overflyttet til akademikergruppen i PFA. Dermed har de af vore medlemmer der ønsker det forsat mulighed for at være dækket af Helbredssikring med nøjagtig samme dækning som hidtil.

Lønstatistik

Vi arbejder lige netop nu hårdt på at få erhvervsskoleledere til at være en del af Djøf's lønstatistik.

Vi er allerede en del af lønoversigten så man kan gå ind på "Mit Djøf" og læse hvad grundlønningerne for vore lønrammer er.

I den meget nære fremtid vil vi kunne trække på finansministeriets tal og få samtlige lønninger for vore medlemmer fordelt på lønrammer og titler så vi kan lave en lønstatistik der har samtlige oplysninger om alle vore medlemmer, naturligvis i anonymiseret form.

Det bliver en fuldstændig nøjagtig statistik og væsentlig mere validt end det vi hidtil har kunnet præstere.

Nordisk Skoleleder Forum og ESHA

De nordiske skolelederforeninger mødes en gang årligt på skift landene imellem og i år er det i Danmark.

Gymnasieskolernes Lederforening har påtaget sig opgaven med at arrangere konferencen, så til maj kommer der ca. 50 nordiske skoleledere til København for at drøfte fælles udfordringer og vilkår.

ESHA afholder i efteråret 2014 sin hvert andet årlige konference i efteråret i Dubrovnik.

Også her er skolelederens udfordringer og vilkår på dagsordenen. Konferencen er åben for alle.

Seniorklub

Vores seniorklub har stået stille det sidste års tid.

Vi har pt. 11 medlemmer af seniorklubben og vi vil her i foråret invitere til et møde hvor vi i fællesskab vil gennemgå mulighederne for fortsættelse af klubben

På dette møde vil vi også orientere om Djøf's seniorklub

Erhvervsuddannelsesreform, lov 409 m.v.

Rigtig mange af vore ledere står med fingrene direkte nede i de nye arbejdstidsaftaler og deres konsekvenser på skolerne

Mange steder er det de ledere der er i direkte daglig samarbejde med lærerne der bliver mest og hårdest konfronteret med de opstramninger af tilstedeværelse m.v.

Det er vigtigt at vi dels som landsforening og dels som lokale lederforeninger og ikke

mindst som kolleger støtter op om de ledere der har de daglige problemer helt inde på kroppen.

EUD reformen har mange gode sider i sig og det helt afgørende er hvordan den bliver implementeret

Stress

For en del år siden lavede vi i EiD en ret stor undersøgelse af hvordan stressniveauet lå for vore ledere, og selv om der var faresignaler mange steder, så problemerne ikke uoverstigelige ud.

Jeg er ikke sikker på at billedet er helt det samme i dag.

Jeg fornemmer at arbejdet med arbejdstidsaftale, erhvervsuddannelsesreform, fusioner, og ændrede organisationsplaner presser mange steder.

Jeg vil gerne her opfordre til at vi er opmærksomme på vore kolleger og rent faktisk træder ind når vi ser faresignaler.

Vi skal huske at er man først i reel fare for at få alvorlig stress, så er det overblikket over egen situation der først svækkes og det er mulighederne for at handle rationelt der bliver markant minimeret når man først er kommet derud.

Derfor vær opmærksom på jeres kolleger og træd i karakter når det er nødvendigt.

Markedsføring

Det er vigtigt for os som forening at vi repræsenterer så bredt som overhovedet muligt.

En opgave for os vil derfor være at samtænke den måde vi markedsfører os over for de der endnu ikke er medlemmer så de bliver tiltrukket af det tilbud vi giver.

Bestyrelsen vil nedsætte en arbejdsgruppe der gennemtænker dette.

Udfordringer

Vi står som system og som ledere over for store udfordringer. Det er såvel strukturelle som indholdsmæssige udfordringer.

Institutionsstrukturen har gennem de seneste år gennemgået en kraftig forandring. Definitionen af, hvad en institution er, er ikke mere entydig. Antallet af selvstændige institutioner er grundet fusioner og sammenlægninger blevet færre. De enkelte institutioner er blevet større. Fusioner betyder alt andet lige færre ledere og andre krav til lederne.

Vi har fået en reform af erhvervsuddannelserne med start 2015, der også som udgangspunkt stiller nye krav til os ledere, men som også kan få betydning for institutionsudviklingen. I aftalen er der afsat kr. 10 mio. til forøgelse af puljen til nødlidende skoler. Det er da et signal om en forventning om, at der er institutioner, der kommer i vanskeligheder. Derudover kan nævnes de nye overenskomster for 2013. Vi er i gang med implementeringen af OK 13 på vores gymnasieuddannelser, og i løbet af sommeren/efteråret kommer erhvervsuddannelserne. De nye overenskomster stiller helt nye krav til vores lærere, og til os selv som ledere.

Bestyrelsen opfordrer alle til at yde en indsats for at få de sidste med i foreningen så vi står stærkest mulig rustet til de mange og store udfordringer.

Hermed lægges den mundtlige såvel som den skriftlige beretning frem til generalforsamlingens behandling.

På bestyrelsens vegne

Jens Porsgaard Nielsen

Formand

Erhvervsskolelederne