

## BERETNING marts 2013 – marts 2014



### Overgangen til DJØF

Den 1. september 2013 overgik Erhvervsskolelederne til at være en organisation under gruppen af offentlige chefer i Djøf.

Som alle ved måtte vi som forening gennem en lang proces med beslutninger på såvel generalforsamlinger som ekstraordinære generalforsamlinger.

Forløbet skal ikke gentages her blot skal det slås fast at på tre på hinanden følgende generalforsamlinger var der overvældende flertal for at gå ud af CO10 og ind i Djøf.

Overgangen kunne kun ske ved en individuel indmeldelse i Djøf så der forelå til det sidste spænding om hvor mange der rent faktisk ville med i Djøf.

Ca. 5/6 af medlemsskaren er flyttet med i Djøf, hvilket er et meget positivt resultat.

Vi har samtidig oplevet den glæde, at det endelig er lykkedes at samle lederne på erhvervsskoleområdet, i en fælles forening.

Det er resultatet af flere års godt samarbejde mellem Ledersektionen i HL og EiD der har ført frem til etableringen.

En samling af lederne er nødvendigt for at styrke vores forhandlingspositionen overfor Undervisningsministeriet og Moderniseringsstyrelsen. Det er ikke ukendt for forsamlingen, at vores forhandlingsposition i CO 10 har været så godt som ikke eksisterende.

Ydermere har SOSU skolelederne besluttet at tilslutte sig dette fællesprojekt med en fælles lederforening.

### Afsked fra co-10

CO-10 har desværre reageret lige så betonagtigt som man kunne frygte. De fastholder forhandlingsretten for vores område i CO-10. En forhandlingsret der efterhånden er blevet helt og aldeles udvandet, bl.a. gennem CO-10's gerninger.

Der er jo ikke fornuft i at forsøge at nægte en medlemsgruppe at overgå til en anden centralorganisation, alene fordi man har magten til det.

Havde CO-10 truffet den eneste fornuftige beslutning og ladet os tage forhandlingsretten, udvandet eller ej, med over i Djøf ville den sidste 1/6 også have været med.

Naturligvis skal forhandlingsretten følge medlemmerne og det vil den naturligvis også på sigt komme til.

At TAT, en forening for administrative medarbejdere, får overdraget forhandlingsretten for vore medlemmer er jo grotesk. Og næsten endnu mere grotesk er det, at TAT vikler sig ind i den problematik. For at få ganske få medlemmer ind i folden...

### Ny fælles forening Handelsskolelederne og SOSU lederne

I løbet af 2013 har vi løbende haft kontakt og samarbejde med såvel lederne på Handelsskolerne som lederne på vore SOSU skoler.

Et samarbejde der resulterede i en fælles erklæring som blev udsendt til såvel vore ledere som lederne på Handelsskolerne og lederne på SOSU skolerne, hvor vi bl.a. skriver:

*“Det er os en stor glæde at kunne meddele, at alle ledere på erhvervsskolerne nu organiserer sig sammen i Djøf's afdeling for offentlige chefer.*

*Der er efter positive drøftelser mellem lederforeningen for de tekniske skoler m.fl., ledersektionen i HL og SOSU skolelederne opnået enighed om at etablere en fælles forening”*

Og vi skriver videre i fællesudtalelsen:

*”Baggrunden for, at vi bør samle os i DJØF er således, at det vil styrke vores forhandlingsposition over for de øvrige lederforeninger i DJØF's chefgruppe, samt ikke mindst, og vigtigst af alt, styrke vores forhandlingsposition over for Undervisningsministeriet og Moderniseringsstyrelsen. Det er vigtigt at få styrket vores forhandlingsposition allerede nu, da forhandlingerne om OK15 starter i foråret 2014. En ny fælles forening vil også være attraktiv for andre grupper af ledere på vores skoler, eksempelvis ledere organiseret i TAT, Ledernes Hovedorganisation og lignende. ”*

Efterfølgende har over 100 handel skoleledere og SOSU-skoleledere meldt sig ind i vores forening så vi altså i dag har en fælles forening for ledere på erhvervsskoler.

Aktuelt er over 400 erhvervsskoleledere medlemmer af Djøf.

Det betragter vi som en meget stor sejr for det projekt der blev sat i søen for små 2 år siden.

Der har dog været mange sten på vejen eller forsøg på benspænd om man vil.

Mange aftaler var tidligere koblet op på vores tilhørsforhold til CO10, og det betød naturligvis vi måtte genforhandle vores aftaler.

Tjenestemændenes forsikring meddelte vi ikke kunne fortsætte i CO10 gruppen. Her har vi nu fået lavet vores egen gruppe. Det betyder, at de af vore medlemmer der har tegnet forsikring i Tjenestemændenes Forsikring kan beholde disse forsikringer og de forskellige ekstra goder, fx leje af sommerhus eller lejlighed i Prag

Helbredssikring blev forsøgt saboteret så vi ikke kunne fortsætte med en fælles ordning, men i stedet tilbudt individuel ordning til stærkt forhøjede priser. Det fik vi også løst. Herom senere

## **Faglige sager**

Også i denne periode er en meget stor del af foreningens kræfter blevet brugt på faglige sager. Sager hvor vore medlemmer har haft brug for assistance ved eksempelvis organisationsplansændringer, der har betydet alt fra at leder er blevet bedt om at søge egne eller nyoprettede lederstillinger, samtidig med at deres hidtidige stilling blev nedlagt, til deciderede afskedssager.

En voldsom belastning for den enkelte og en situation der har betydet stor mødeaktivitet.

Vi har haft en del afskedssager, sager om forflyttelse, arbejdsskadesager og sager hvor forskellige parter er blevet uenige om forskellige ledelsesaspekter.

Stort set alle sager er blevet løst om end ikke til fuld tilfredshed, så i hvert fald på en måde så resultatet på ingen måder kunne forventes bedre under de givne omstændigheder.

En del sager er endt med at der er fundet alternativer til afsked eller der er sat foranstaltninger i gang for at få medlemmet videre i livet på bedst mulig vis gennem genplacering, jobsøgning og lign.

En del sager er klaret ved aftaler om overgang til pension på de rette vilkår og på det rette tidspunkt.

Endelig er en del sager klaret ved at tage de statslige seniorordninger i brug.

Ikke ubetydelige forbedringer er hentet hjem til de berørte medlemmer.

Alt i alt også i denne periode et travlt år.

Medlemskabet af Djøf har betydet vi har et væsentligt forbedret juridisk apparat i ryggen når vi skal forhandle sager for vore medlemmer på skolerne.

Vi har mange konkrete eksempler på frivillige fratrædelsesordninger, seniorordninger, omplaceringer, genplaceringshjælp m.m..

Ligeledes vurderer bestyrelsen, at det er en klar fordel, at formanden er blevet ansat i Djøf.

### **Ok 13**

Som alle ved blev der i sidste generalforsamlingsperiode indgået overenskomst på vores område og endnu en gang måtte vi konstatere at der intet var til os ud over de helt generelle ting som alle fik. Hvilket i parentes bemærket absolut heller ikke var noget at prale af.

Det var dog bemærkelsesværdigt at selv de ting vi havde rejst og som stort set ikke kostede noget, blev afvist, ja ikke engang forhandlet af CO-10

Som eksempel kan nævnes at vi ønskede indført obligatoriske seniorsamtaler så også denne del af karriereplanlægningen sikres.

Prioriteten for CO-10 var og er på ingen måde ledere og lederes vilkår.

### **OK 15**

Moderniseringsstyrelsens mantra gennem de senere år har været "fælles lederaftale for ledere ved ungdomsuddannelsesinstitutioner"

Dette arbejde har ligget stille siden indgåelse af OK 13.

Det ser dog ud til at noget er under opsejling, i hvert fald hvad angår de øverste ledere.

Vi følger naturligvis forløbet tæt og Djøf er helt centralt inddraget i denne proces.

Derud over skal der i løbet af foråret indsamles krav til OK 15, i denne proces vil vi uagtet at CO10 fastholder den formelle forhandlingsret stille vore krav op og kontakte relevante andre grupper i Djøf, for på den måde at kvalificere vore muligheder. Vi vil gennem Djøf udnytte alle de muligheder vi kan for at få så stor indflydelse som muligt.

Vi vil ligeledes gennem vores øvrige samarbejde med Moderniseringsstyrelsen og Undervisningsministeriet gøre det maximale for at øve indflydelse.

Det kan kun blive bedre end indflydelsen i CO10.

### **Samarbejdsrelationer til: Forsker praktiker netværkets styregruppe**

Erhvervsskolelederne sidder i styregruppen for Forsker Praktikernetværket ved formanden

Styregruppen planlægger netværksmøder og konferencer. Vi afholdte bl.a.:

*Forsker-praktikernetværkskonference*

Attraktive erhvervsuddannelser - bedre overgange, hvad skal der til?

#### *Netværkskonference*

EUD før og nu - erhvervsuddannelsesreform i historisk lys.

I 2014 planlægges ligeledes netværksmøder og konferencer, fx:

Netværksmøde tirsdag den 29. april, og temaet er:

*"It som værktøj i undervisningen".*

Mødet afholdes på IT-Universitetet på Amager, og endeligt program sendes ud ultimo februar.

### **FastholdelsesTaskforce - det tidligere Fastholdelseskaravanen**

Erhvervsskolelederne deltager i følgegruppen for FastholdelsesTaskforce, der som navnet antyder arbejder med en række initiativer vedr. fastholdelse af elever.

Arbejdet tager afsæt i erfaringerne fra Fastholdelseskaravanen og retter sig primært mod to spor:

- I spor 1 arbejdes med et antal modelskoler, hvor fastholdelsen styrkes gennem fokus på kvalitet i den pædagogiske ledelse. Dette sker i sammenhæng med undervisningens tilrettelæggelse og gennemførelse.

- I spor 2 arbejdes med storskalaimplementering af allerede udviklede værktøjer, metoder og pædagogikker i samarbejde med et større antal erhvervsskoler for derigennem at styrke fastholdelsen.

## **PFA**

PFA har en dobbeltfunktion i forhold til vore medlemmer. Dels er det vores pensionsselskab for alle pensioner ud over tjenestemandspensionen, og dels har vi en helbredssikringsordning gennem PFA.

Det sidste blev forsøgt forpurret da vi flyttede fra CO10 til Djøf. Her blev det forsøgt at spænde ben for vores fortsatte medlemskab af helbredssikring, og i første omgang blev vi tilbudt en individuel ordning der langt fra var på samme niveau som vi var vandt til.

Efter et ikke ubetydeligt besvær lykkedes det os dog at få fastholdt vores dækning og vilkår.

Vi måtte afvise flere modeller før det lykkedes os at få os overflyttet til akademikergruppen i PFA.

Dermed har de af vore medlemmer der ønsker det forsat mulighed for at være dækket af Helbredssikring med nøjagtig samme dækning som hidtil.

## **Forenede Gruppeliv**

Erhvervsskolelederne kan være medlem af en frivillig individuel gruppelivsordning. Det samme kunne Handelsskolelederne gennem HL. Da de nu er flyttet over hos Erhvervsskolelederne skal vi have lavet en ny fælles ordning for de to indtil nu eksisterende grupper.

Det arbejde forestår og forhandlingerne med Forenede Gruppeliv forløber planmæssigt.

## **Samarbejdsrelationer**

Vi har i perioden øget samarbejdet med Danske Erhvervsskoler – Lederne, ligesom med lederorganisationerne: Gymnasieskolernes Lederforening, VUC lederne, Skolelederne (folkeskolelederne), Produktionsskolernes lederforening m. fl.

Danmark er foreningernes land. Vi arbejder for at samle lederne i hele undervisningsverdenen. I den form det nu er muligt.

## **ESHA European SchoolHeads Association**

Gennem næsten 10 år har vi deltaget i ESHA med stort udbytte.

På generalforsamling i ESHA i oktober måned 2013 var et af de væsentligste emner ESHA magasinet.

Et magasin der tager skolelederrelevante emner op set fra forskellige europæiske vinkler.

Vi planlægger at sende ESHA Magasinet gratis ud til alle vore medlemmer.

Der var foredrag ved Dr. Joe Cullen, Director of Arcola Research, an independent research organisation based in London, UK. Han er Principal Associate of the Tavistock Institute. m.m.

Han fortalte om "The **IGUANA** project" som arbejder med modstanden i uddannelsesverdenen mod innovation og udvikling. En slags konservatisme i uddannelsesverdenen. Meget interessant.

Der blev derudover diskuteret PISA målinger og evaluering, der blev diskuteret IT udvikling i skolerne, udvikling af demokratiske skoler i især østeuropæiske lande og hvordan vi med lange demokratiske traditioner kunne støtte denne udvikling.

Der blev diskuteret skolelederes løn- og arbejdsforhold og der blev vurderet forskellige bevillingssystemer til skolerne med meget mere.

Næste Konference afholdes den 27. – 28. oktober 2014 i Dubrovnik, og der forventes at deltage 5-600 skoleledere fra Europa. Jeg skal opfordre så mange som muligt til at deltage.

## **NORDISK SKOLELEDER FORUM**

De nordiske lande afholder en gang om året et fælles møde hvor en del af de forskellige skolelederorganisationers bestyrelser mødes for at udveksle erfaringer og gode ideer.

I 2013 afholdtes dette møde i Stockholm og formanden og næstformanden deltog.

Igen blev skoleledernes vilkår debatteret, og det er slående at selv om vore vilkår og struktur er forskellige, så er vore udfordringer forbløffende ens.

Det er derfor givende at kunne diskutere de forskellige bud på løsninger der er.

På dette møde var den på det tidspunkt forestående lærer lockout naturligvis højaktuel og vore nordiske venner viste sig rigtig godt inde i problematikkerne og de stillede rigtig mange gode og relevante spørgsmål, ligesom vi fik vigtig viden, f. eks. at de svenske skoleledere igennem flere år har haft fuld bestemmelse over lærernes arbejdstid, hvorimod det i Norge er noget nær den modsatte ordning.

Næste nordiske konference i Nordisk Skolelederforum finder sted i maj måned i København.

### **Talsmandsordningen**

Vi har i foreningen gennem mange år forsøgt at få etableret en talsmandsordning på skolerne. Forskellen på hvordan det har fungeret på de enkelte skoler har været meget stor.

Det har ligeledes været meget svært at samle talsmændene til møder og seminarer så spørgsmålet er om selve ordningen bør nytænkes.

HL-Lederne har været organiseret i ledersektioner på de enkelte skoler

Det være hermed lagt op til debat.

### **Hjemmeside**

Vi har fået redesignet vores hjemmeside, og vi håber I vil benytte den til søgning af informationer om Erhvervsskolelederne i Djøf, ligesom input fra jer til udvidelse af indhold m.v. vil være velkomment.

### **Udfordringer**

Vi står som system og som ledere over for store udfordringer. Det er såvel strukturelle som indholdsmæssige udfordringer.

Institutionsstrukturen har gennem de seneste år gennemgået en kraftig forandring. Definitionen af, hvad en institution er, er ikke mere entydig. Antallet af selvstændige institutioner er grundet fusioner og sammenlægninger blevet færre. De enkelte institutioner er blevet større. Fusioner betyder alt andet lige færre ledere og nye krav til lederne.

Vi har fået en reform af erhvervsuddannelserne med start 2015, der også som udgangspunkt stiller nye krav til os ledere, men som også kan få betydning for institutionsudviklingen.

I aftalen er der afsat kr. 10 mio. til forøgelse af puljen til nødlidende skoler. Det er da et signal om en forventning om, at der er institutioner, der kommer i vanskeligheder.

Derudover kan nævnes de nye overenskomster for 2013. Vi er i gang med implementeringen af OK 13 på vores gymnasieuddannelser, og i løbet af sommeren/efteråret kommer erhvervsuddannelserne.

De nye overenskomster stiller helt nye krav til lærerne på erhvervsskolerne, og til os selv som ledere.

Bestyrelsen opfordrer alle til at yde en indsats for at få de sidste med i foreningen så vi står stærkest mulig rustet til de mange og store udfordringer.

Hermed overlades bestyrelsens beretning til generalforsamlingens behandling.

På bestyrelsens vegne

**Jens Porsgaard Nielsen**

Formand

Erhvervsskolelederne